**แผนอัตรากำลัง 3 ปี**

****

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว**

**อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563**

**สารบัญ**

เรื่อง หน้า

1. หลักการและเหตุผล 1

2. วัตถุประสงค์ 2

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี 3

4. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 8

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ 29

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง 32

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ 45

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น 49

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 54

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ 59

12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 61

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 61

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

1

**1. หลักการและเหตุผล**

1.1 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 จึงต้องมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังในรายการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.2 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.3 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการ ใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.4 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557

1.5 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ, เทศบาล, อบต.) จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2561 - 2563

2

**2. วัตถุประสงค์**

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.5 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

2.6 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.7 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.8 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

3

**3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 1 คนเป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างจ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ สี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

3.7 ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4

**4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน**

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีการระบุสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ได้แก่

**สภาพปัญหา**

**1. ด้านการศึกษา**

1.1 งบประมาณในการส่งเสริมทางด้านการศึกษาให้แก่โรงเรียนในเขตพื้นที่ อบต.เขาแก้ว

มีจำนวนไม่เพียงพอต่อกิจกรรมที่จะดำเนินการ

1.2 เยาวชนรุ่นใหม่ไม่ให้ความสนใจเกี่ยวกับประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรม

1.3 การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษานอกระบบโรงเรียนให้กับประชาชนทุกวัยและทุก

ระดับได้มีโอกาสแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต

1.4 การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรทางด้านการศึกษามีน้อย

1.5 วัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้น

**2. ด้านเศรษฐกิจ**

2.1 ประชาชนมีรายได้น้อย

2.2 ขาดแกนนำด้านการส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ของ อบต.เขาแก้ว

2.3 การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ

2.4 การส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ทำได้ยาก เนื่องจากประชาชนไม่เห็นความสำคัญ

ของการรวมกลุ่ม

**3. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

3.1 สภาพถนนบางแห่งชำรุดใช้การไม่ได้

3.2 เส้นทางการคมนาคมยังไม่ได้มาตรฐาน

3.3 น้ำสำหรับอุปโภคและบริโภคไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

3.4 น้ำสำหรับการเกษตรไม่เพียงพอ

**4. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

4.1 การจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอย

4.2 มลพิษในอากาศจากขยะมูลฝอยและฟาร์มเลี้ยงสัตว์

4.3 การพังทลายของดินบริเวณลำคลองและภูเขาตามแนวถนน

4.4 ปัญหาน้ำท่วมในฤดูน้ำหลาก

4.5 ปัญหาภัยแล้ง

4.6 การบุกรุกที่ดินสาธารณะ

5

**5. ด้านสังคม**

5.1 ปัญหาด้านยาเสพติด

5.2 ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

5.3 ขาดการส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เป็นครอบครัวที่อบอุ่นและเข้มแข็ง

5.4 ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมไม่ได้รับโอกาสและความเอาใจใส่เท่าที่ควร

**6. ด้านสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต**

6.1 การส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกระดับยังไม่ทั่วถึง

- ตอนเช้าเด็กเล็ก นักเรียนและเยาวชนได้รับอาหารไม่เพียงพอต่อความต้องการของ

ร่างกาย

- ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับการตรวจสุขภาพไม่ทั่วถึง

- สถานที่ออกกำลังกายในหมู่บ้านไม่เพียงพอต่อความต้องการ

6.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อและโรคระบาดยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

6.3 ขาดการดูแลและการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายของผู้พิการ

**7. ด้านการเมืองการบริหาร**

7.1 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ไปยังประชาชนยังไม่ทั่วถึง

7.2 บทบาทการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนต่อการดำเนินกิจกรรมของ อบต. ยังมีน้อย

7.3 ขาดการส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับท้องถิ่นและกฎหมายทั่วไปในชีวิตประจำวัน

**ความต้องการของประชาชน**

1. ความต้องการด้านการศึกษา

1.1 จัดหาเงินทุนเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางด้านการศึกษา

1.2 จัดหาวัสดุ อุปกรณ์และครุภัณฑ์ให้เพียงพอต่อความต้องการสำหรับการจัดกิจกรรม

การเรียนการสอน

1.3 ประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนา

การศึกษาในชุมชนและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น จัดตั้งห้องสมุดชุมชน ห้องสมุดเคลื่อนที่

ศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ในชุมชน

1.4 จัดฝึกอบรมบุคลากรของสถานศึกษาเพื่อพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ

2.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและเส้นทางคมนาคมของแหล่งท่องเที่ยว แหล่งเรียนรู้และที่พัก

ที่มีอยู่ในพื้นที่ให้ประชาชนได้ทราบอย่างแพร่หลาย

2.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการท่องเที่ยวเพื่อ

ส่งเสริมการท่องเที่ยวและตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยว

2.3 ให้ความรู้และส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ให้มาก

2.4 ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพเพื่อประกอบอาชีพของประชาชน

6

2.5 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้การส่งเสริม

อาชีพต่าง ๆ

2.6 จัดหาสถานที่จำหน่ายสินค้า

2.7 ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการและการศึกษาดูงานด้านอาชีพ พร้อมสนับสนุนเงินทุนพร้อม

อุปกรณ์

3. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

3.1 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนในส่วนที่ชำรุดให้สามารถใช้การได้ดี

3.2 ควรมีการก่อสร้างถนนให้ได้มาตรฐานเพื่อความสะดวกในการคมนาคม

3.3 ประสานกับหน่วยงานภายนอกในการสนับสนุนงบประมาณก่อสร้างถนนให้ได้มาตรฐาน

3.4 ก่อสร้างระบบประปาให้เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

3.5 จัดหาภาชนะกักเก็บน้ำสำหรับบริโภคให้เพียงพอ

3.6 ให้ความรู้แก่ประชาชนให้เห็นถึงความสำคัญของน้ำ

3.7 ขุดลอกแหล่งน้ำและสร้างที่กักเก็บน้ำเพื่อใช้ด้านการเกษตร

4. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.1 ควรมีการรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนเรื่องการจัดการขยะและส่งเสริมให้มีการ

คัดแยกขยะจากครัวเรือน

4.2 การกำจัดขยะมูลฝอยควรดำเนินให้ถูกวิธีถูกสุขลักษณะเพื่อลดปัญหากลิ่นเหม็น

4.3 ประสานกับหน่วยงานภายนอกในการทิ้งขยะและกำจัดขยะ

4.4 ควรมีการตรวจสอบวัดมลพิษในอากาศอย่างสม่ำเสมอโดยเฉพาะแหล่งชุมชนและ

แหล่งทิ้งขยะมูลฝอย

4.5 ประสานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อขอรับสนับสนุนงบประมาณก่อสร้างเขื่อนป้องกัน

แนวตลิ่ง

4.6 ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการก่อสร้างกำแพงสำหรับป้องกันดินถล่ม

จากภูเขาบนพื้นถนน

4.7 ปลูกหญ้าแฝกบริเวณที่เสี่ยงต่อการพังทลายของดิน

4.8 รณรงค์ส่งเสริมการปลูกป่าเพื่อลดความรุนแรงของกระแสน้ำ

4.9 ก่อสร้างเขื่อนน้ำล้นบริเวณคลองเพื่อชะลอความรุนแรงของกระแสน้ำลดความ

เสียหายจากน้ำหลาก

5. ความต้องการด้านสังคม

5.1 จัดให้มีโครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว

5.2 รณรงค์และให้ความรู้แก่เยาวชนเกี่ยวกับโทษของยาเสพติด

5.3 จัดกิจกรรมต่างๆ ที่มีส่วนส่งเสริมให้เยาวชนห่างไกลจากยาเสพติด

5.4 ประสานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมร่วมกันในการรณรงค์ต้านยาเสพติด

5.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ประชาชนทุกกลุ่มโดยเฉพาะเยาวชนในชุมชน

7

5.6 ประสานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องดูแลและสอดส่องสถานที่ที่เสี่ยงต่อการเกิด

อาชญากรรม

5.7 ปรับปรุงถนนและระบบไฟฟ้าสาธารณะให้มีแสงสว่างเพียงพอในสถานที่ที่มีปัจจัยเสี่ยง

5.8 ส่งเสริมให้มีชุดรักษาความปลอดภัยในหมู่บ้านเพื่อตรวจตราและระวังภัยในชุมชน

5.9 ส่งเสริมให้ครอบครัวได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

6. ความต้องการด้านคุณภาพชีวิต

6.1 จัดตั้งศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ เด็ก ผู้พิการ และผู้ป่วยเรื้อรัง ให้อยู่ในความดูแลของผู้ที่มี

ความรู้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

6.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาดูแลและส่งเสริมผู้สูงอายุ เด็ก

ผู้พิการ และผู้ป่วยเรื้อรังให้มีสุขภาพที่ดี

6.3 เพิ่มพื้นที่ในการออกกำลังกายสำหรับให้ประชาชนได้ออกกำลังกายและสนับสนุน

กิจกรรมการออกกำลังกายในชุมชน

6.4 ให้ความรู้แก่ประชาชนในทุกภาคฤดูร้อนในด้านการส่งเสริมและรักษาสุขภาพ

6.5 รณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการปัจจุบันโรคต่างๆ โดยเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการ

ระบาดของโรค

6.6 ดำเนินกิจกรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการระบาดของโรคอย่างจริงจัง

6.7 จัดตั้งศูนย์ดูแลผู้พิการเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย

6.8 จัดหาวัสดุและอุปกรณ์ช่วยเหลือให้แก่ผู้พิการ

7. ความต้องการด้านการเมืองการบริหาร

7.1 จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ประจำหมู่บ้าน

7.2 ติดตั้งระบบเสียงตามสายให้ครอบคลุมทั่วทั้งพื้นที่ อบต.เขาแก้ว

7.3 มอบหมายบุคลากรที่รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โดยตรง

7.4 ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมของ อบต.

7.5 รณรงค์และส่งเสริมให้ประชาชนเห็นถึงความสำคัญต่อการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

ระหว่าง อบต. กับภาคประชาชน

7.6 จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับท้องถิ่นและกฎหมายทั่วไป

8

**5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจังองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพจะเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 รวมถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2546 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบลนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

**แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี**

**แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี**

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยมุ่งเน้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของประเทศไทยกำลังอยู่ระหว่างการการเสนอร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติต่อที่ประชุมคณะกรรมกรรจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติตามมิติที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ โดยร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) สรุปย่อได้ ดังนี้

9





**วิสัยทัศน์**

วิสัยทัศน์ “**ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและปราศจากจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลก และสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ สร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทย

10

ร่วมกัน เกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ 20 ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ(6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ดังนี้

**1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง**

มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศและช่วยลดและป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อประเทศไทย กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(1) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชั่น .

สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการ

ความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษา

ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อย

ภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความ

มั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

(7) การปรับกระบวนการทางานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวระนาบมากขึ้น

**2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงและปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน อันได้แก่โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

11

(1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและสร้างความ

เชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนการพัฒนาประเทศสู่ความเป็นชาติการค้าเพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค และเป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

(2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อ

สิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิตอลและการค้าที่เข้มข้นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขา และในภาคบริการที่หลากหลายตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไป รวมทั้งเป็นแหล่งอาหารคุณภาพ สะอาด และปลอดภัยของโลก

- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคเกษตรส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำการเกษตรยั่งยืนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และการพัฒนาสินค้าเกษตรที่มีศักยภาพและอาหารคุณภาพ สะอาด และปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรมปัจจุบันที่มีศักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีศักยภาพ โดยการใช้ดิจิตอลและการค้ามาเพิ่มมูลค่าและยกระดับห่วงโซ่มูลค่าในระดับสูงขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่เป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ธุรกิจบริการด้านการเงินและธุรกิจบริการที่มีศักยภาพอื่นๆ เป็นต้น

(3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร

(4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง และโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับศักยภาพ

(5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสารและการวิจัยและพัฒนา

(6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานา

ประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยในองค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

12

**3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน**

เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ

(2) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง

(3) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์

(4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวในการบ่ม

เพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

**4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม**

เพื่อเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(1) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

(2) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(3) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(4) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน

(5) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

**5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

เพื่อเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(1) การจัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(2) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการ

บริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

**6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ**

การบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาลกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

13

(1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(6) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(7) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

**ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)**

**ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้**

        1) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเฉพาะการพัฒนาและดูแลผู้สูงอายุที่จะมีสัดส่วนสูงขึ้นในสังคมสูงวัยทั้งการสร้างงานที่เหมาะสม การฟื้นฟูและดูแลสุขภาพเพื่อชะลอความทุพพลภาพและโรคเรื้อรัง การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อสังคมสูงวัย มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นฐานการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและรองรับการลดลงของขนาดกำลังแรงงาน โดยการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 การป้องกันและควบคุมปัจจัยทางสังคมที่กำหนดสุขภาพเพื่อสร้างสุขภาวะที่ดี การสร้างความอยู่ดีมีสุขให้ครอบครัวไทย รวมทั้งการเสริมสร้างบทบาทของสถาบันทาง

สังคมและทุนทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม

2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติเพื่อสร้างความปรองดองในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุนในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก การเข้าถึงบริการทางสังคมของรัฐอย่างมีคุณภาพ ทั่วถึง และเป็นธรรม อาทิ การสร้างโอกาสการเข้าถึงการศึกษาและการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคนได้เต็มตามศักยภาพสามารถประกอบอาชีพและดำรงชีวิตได้โดยมีความใฝ่รู้และทักษะที่เหมาะสม เน้นการเรียนรู้เพื่อสร้างสัมมาชีพในพื้นที่ การจัดรูปแบบบริการสุขภาพและสวัสดิการทางสังคมขั้นพื้นฐานที่จำเป็นและเหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย การพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงที่หลากหลาย รวมทั้งการพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนการเพิ่มศักยภาพกองทุนยุติธรรมเพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาคซึ่งจะนำไปสู่การลดความยากจนและความเหลื่อมล้ำอันจะนำไปสู่การลดความขัดแย้งในสังคมไทย

3) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนโยบายการเงินและนโยบายการคลัง โดยรวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้งระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพและเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจการปรับโครงสร้างทั้งห่วงโซ่คุณค่าในภาคเกษตร อุตสาหกรรม บริการ การลงทุน เพื่อต่อยอดการสร้างมูลค่าเพิ่มของสาขาการผลิตและบริการที่เป็นฐานการเติบโตทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน พร้อมทั้งวางรากฐานการพัฒนาทุนมนุษย์ องค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมรวมทั้งกฎระเบียบเพื่อสร้างความเข้มแข็งของสาขาการผลิตและบริการใหม่ และเศรษฐกิจดิจิทัลภายใต้เงื่อนไขการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ประโยชน์จากศักยภาพของพื้นที่โดยเฉพาะภาคการผลิตและบริการที่มีศักยภาพที่จะเป็นฐานสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศ

14

ในอนาคต เช่น อุตสาหกรรมแปรรูปเกษตรและอาหาร อุตสาหกรรมและบริการสร้างสรรค์ อุตสาหกรรมบนฐานชีวภาพ อุตสาหกรรมอากาศยาน อุตสาหกรรมระบบราง อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ธุรกิจบริการสุขภาพ ธุรกิจบริการทางการเงิน

ธุรกิจการจัดประชุมและนิทรรศการนานาชาติ ธุรกิจภาพยนตร์ การศึกษานานาชาติธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

ศูนย์ปฏิบัติการประจำภูมิภาคเป็นต้น

4) ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนมุ่งอนุรักษ์ฟื้นฟูสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนและเป็นธรรม บริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แก้ไขปัญหาวิกฤตสิ่งแวดล้อมโดยเร่งรัดแก้ไขปัญหาการจัดการขยะ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 2๐ตามเป้าหมายระยะยาว พัฒนาการผลิตให้มีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงาน เพื่อปรับตัวไปสู่รูปแบบของการผลิตและการบริโภคคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น รวมทั้งยกระดับความสามารถในการป้องกันผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ทั้งนี้เพื่อวางรากฐานและสนับสนุนให้ประเทศมีการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

               5) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพให้ประเทศสามารถรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยมีสาระครอบคลุม ดังนี้ (1) สถาบันหลักของชาติให้ดำรงอยู่อย่างมั่นคงเป็นจุดยึดเหนี่ยวของสังคม (2) ความสามัคคีของคนในชาติ ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม (3) ความสงบสุขและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในทุกพื้นที่ (4) การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนชายฝั่งทะเล เสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ในการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง (5) สร้างความเชื่อมั่นและพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกเพื่อรักษาผลประโยชน์ของชาติ ให้สามารถป้องกันแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ ภัยก่อการร้าย (6) เสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ (7) รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และปกป้อง รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล (8) เสริมสร้างความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ โดยการกำหนดแนวทางบริหารจัดการ (9) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ การรักษาความสงบภายใน และความมั่นคงระหว่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาระบบข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ (10) พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ(11) การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ให้เกิดผลในทางปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องรวมทั้งสนับสนุนงานศึกษา วิจัย พัฒนาด้านความมั่นคง  
               6) ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมรวมทั้งประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น โดยมีประเด็นการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การปรับปรุงการให้บริการภาครัฐผ่านเครือข่ายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government) การปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้างการบริหารงานท้องถิ่นให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น เพื่อให้ประเทศไทยปราศจากการคอร์รัปชั่น ซึ่งจะเป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ ให้ประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ตามกรอบในอนาคตประเทศไทย ปี 2577

15

        7) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จะมุ่งเน้นการพัฒนากายภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง การเชื่อมโยงเครือข่ายโทรคมนาคม และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่เมืองการเชื่อมโยงการเดินทางและขนส่งสินค้าระหว่างประเทศที่ได้มาตรฐาน การพัฒนาความมั่นคงด้านพลังงานและการผลิตพลังงานทดแทน การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิตอลการลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และการใช้ประโยชน์จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อสร้างอุตสาหกรรมใหม่ของประเทศ ได้แก่ อุตสาหกรรมระบบราง อุตสาหกรรมซ่อมบำรุงและการผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน อุตสาหกรรมผลิตอุปกรณ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน รวมทั้งการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ทั้งในด้านการส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการสร้างเครือข่ายการขนส่งระหว่างประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และการปรับปรุงระบบบริหารจัดการ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการขนส่งจากถนนสู่รางเป็นหลัก  
        8) ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ทั้งการเพิ่มการลงทุนวิจัยและพัฒนา และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ฯ ทั้งด้านบุคลากรวิจัย โครงสร้างพื้นฐาน และการบริหารจัดการ เพื่อมุ่งให้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในมิติต่างๆ ทั้งการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปนำไปสู่ศักยภาพการแข่งขันที่สูงขึ้น เสริมสร้างสังคมที่มีตรรกะทางความคิด มีทุนทางปัญญา เพื่อเป็นรากฐานการดำรงชีวิตที่มีความสุขของคนไทย บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุล อันจะนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน รวมทั้งเพื่อแก้ไขปัญหาและยกระดับความเจริญให้กับภาคส่วนต่างๆทั้งเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดกลไกบูรณาการระหว่างหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อันจะสนับสนุนให้ประเทศไทยก้าวสู่การแข่งขันในศตวรรษหน้าโดยหลุดพ้นจากกับดัก

ประเทศรายได้ปานกลาง และก้าวไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูงในอนาคต

        9) ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ศักยภาพ โอกาสและข้อจำกัดของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อรักษาฐานเศรษฐกิจเดิมให้เข้มแข็งโดยมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลสร้างฐานเศรษฐกิจใหม่รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เพื่อกระจายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและความเจริญสู่ภูมิภาค พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาคให้เป็นเมืองน่าอยู่และปลอดภัย สนับสนุนการเชื่อมโยงในภูมิภาคเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของพื้นที่และสร้างความอยู่ดีมีสุขให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยมีสาระครอบคลุม ดังนี้ (1) การพัฒนาภาค (2) การพัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาค (3) การพัฒนาพื้นที่ฐานเศรษฐกิจหลักบริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก และ (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน รวมทั้งความเชื่อมโยงกับการพัฒนาคลัสเตอร์อุตสาหกรรมและบริการที่มีศักยภาพ และโครงการพัฒนาท่าเรือน้ำลึกทวาย

16

        10) ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค กำหนดยุทธศาสตร์การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค ให้เกิดการประสานและพัฒนาความร่วมมือกันระหว่างประเทศ ทั้งในเชิงรุกและรับอย่างสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการดูแลการดำเนินงานตามข้อผูกพันและพันธกรณีตลอดจนมาตรฐานต่างๆ ที่ไทยมีความเกี่ยวข้องในฐานะประเทศสมาชิก ทั้งในเวทีระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับอนุภูมิภาค อาทิ การดำเนินงานเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) การประมง การค้ามนุษย์ และอื่นๆ ให้เข้าสู่มาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของประชาคมโลก เป็นต้น การเตรียมความพร้อมในการรองรับและดำเนินงานของประเทศไทยภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558 (Post-ASEAN 2015) การปรับตัวและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อรองรับและสอดคล้องกับการดำเนินงานตามพันธกรณีของความร่วมมือระดับภูมิภาค อาทิ Regional Comprehensive Economic Partnerships (RCEP) เป็นต้น การเสริมสร้างความเชื่อมโยงกันระหว่างประเทศในอนุภูมิภาคประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค และการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การให้บริการทางการศึกษา การให้บริการด้านการเงิน การให้บริการด้านสุขภาพ การให้บริการด้านโลจิสติกส์และการลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา รวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในเอเชีย

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช**

**วิสัยทัศน์ (Vision)**

“นครแห่งอารยธรรม น่าอยู่น่าเที่ยว การเกษตรและอุตสาหกรรมยั่งยืน”

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)**

1. การบริหารจัดการเกษตรและอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

**เป้าประสงค์**

1 เป็นเมืองเกษตรสุขภาพ เกษตรคุณภาพ เกษตรนวัตกรรม ท่องเที่ยวเกษตร และเกษตรอุตสาหกรรมสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์**

1 พัฒนาสินค้าเกษตร บริการทางการเกษตร การท่องเที่ยวเกษตรที่ได้มาตรฐานบน

ปัจจัยพื้นฐาน ด้านการเกษตรที่มีคุณภาพ การเรียนรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรม

2 พัฒนากระบวนการผลิต การเก็บเกี่ยว การเก็บรักษา การแปรรูป และพัฒนาผลผลิต

ต่อยอด เป็นเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้าแบบครบวงจรอย่างมีประสิทธิภาพ

3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ องค์กรชุมชน กลุ่มเกษตรกร พ่อค้าในการ

ผลิต การตลาด และการกระจายสินค้าทางการเกษตร

4 พัฒนาระบบโลจิสติกส์ รองรับการเป็นเมืองศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งและกระจาย

สินค้า ทางการเกษตร

5 ส่งเสริมสถานประกอบการอุตสาหกรรมของจังหวัดให้พัฒนากระบวนการผลิตที่มี

มาตรฐาน และเป็นอุตสาหกรรม นวัตกรรมสีเขียว

17

2. การพัฒนาการท่องเที่ยวบนพื้นฐานธรรมะ ธรรมชาติ และศิลปวัฒนธรรม

**เป้าประสงค์**

1 เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว

2 แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาให้ได้มาตรฐาน

3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

**กลยุทธ์**

1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พื้นที่ แหล่งท่องเที่ยวและสิ่งอ้านวยความสะดวกเพื่อการ

ท่องเที่ยวที่ได้มาตรฐาน

2 พัฒนาสินค้าและบริการให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย เสริมสร้างโอกาส

และศักยภาพการแข่งขัน ในตลาดการท่องเที่ยว

3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการและสื่อสารการตลาดท่องเที่ยวเชิงรุก ภายใต้ชื่อ

นครฯ 3 ธรรม “นครแห่งธรรม ดื่มด่ำธรรมชาติ และวัฒนธรรม”

4 พัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพบุคลกร แรงงานรองรับการท่องเที่ยวที่ได้

มาตรฐาน เกิดความประทับใจแก่ผู้มาเยือน

3. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

**เป้าประสงค์**

1 ทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ สิ่งแวดล้อม ได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่าง

ยั่งยืน

2 การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้อย่างประหยัด

**กลยุทธ์**

1 พัฒนากระบวนการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ น้ำ และสิ่งแวดล้อมในชุมชนรองรับ

การเกษตร การท่องเที่ยวและการพัฒนาจังหวัดโดยการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

2 อนุรักษ์ ป้องกัน ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เติมความสมบูรณ์ในระบบ

นิเวศ พื้นที่ป่า เขา ล้าน้ำหลักและนิเวศทางทะเลจังหวัด

3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการจัดการภัยพิบัติ สาธารณภัยที่ยั่งยืน

4 ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ และเสริมสร้างความสามารถในการพัฒนาสู่เมืองแห่งพลังงาน

ทดแทน และการประหยัดพลังงาน

4. การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าประสงค์**

1 ประชาชนได้รับสวัสดิการพื้นฐานอย่างทั่วถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข

2 ประชาชนได้รับความมั่นคง ปลอดภัย เป็นธรรม

3 การศึกษามีคุณภาพ ทัดเทียมกับค่ามาตรฐานการศึกษา

4 ชุมชนเข้มแข็งตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์**

1 พัฒนาคนคุณภาพการให้บริการทางสังคม และการเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานของ

ประชาชน อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

18

2 ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดีถ้วนหน้าและมีความสุข

3 สร้างความปรองดองสมานฉันท์ เสริมความมั่นคง ปลอดภัย เป็นธรรมแก่ประชาชน

ชุมชน สังคม เป็น “นครที่น่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง”

4 ยกระดับคุณภาพการศึกษาทุกระดับให้ได้มาตรฐาน ให้เป็น “นครแห่งการเรียนรู้”

5 เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มั่งคั่ง ยั่งยืน สร้างงาน สร้างอาชีพตามแนว

ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

6 พัฒนาระบบการจัดการวัฒนธรรม ประเพณี ศิลปะ ภูมิปัญญาแผ่นดิน ให้มีความยั่งยืน

สร้างคุณค่าเพิ่มแก่จังหวัดและชุมชน

7 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และปัจจัยพื้นฐานเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอลานสกา**

**วิสัยทัศน์**

**“**ลานสกาเมืองน่าอยู่ ”

**พันธกิจ**

ร่วมกันผลักดันยุทธศาสตร์อำเภอลานสกา ให้บรรลุเป้าประสงค์ตามวิสัยทัศน์ ด้วยการพัฒนาหมู่บ้าน ชุมชนให้น่าอยู่ มีความเข้มแข็ง เป็นแหล่งเรียนรู้ ควบคู่คุณธรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ โดยใช้หลักความพอเพียง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)**

1. การบริหารจัดการการเกษตรที่มีคุณภาพและครบวงจร

2. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

3. การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และพอเพียง

4. การท่องเที่ยว

5. การสร้างสังคมอยู่ดีมีสุข

**แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว**

**วิสัยทัศน์**

“เขาแก้วแหล่งเรียนรู้ ชุมชนน่าอยู่ เกษตรกรรมปลอดสารพิษ เศรษฐกิจชุมชนก้าวหน้า ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

**พันธกิจการพัฒนา**

1. ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชน

2. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเกษตรกรรมปลอดสารพิษ

4. พัฒนาสนับสนุนให้เศรษฐกิจชุมชนก้าวหน้า

19

5. ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

6. ส่งเสริมการสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)**

1. การพัฒนาด้านสังคม

**เป้าประสงค์**

1. จำนวนประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

2. จำนวนประเพณี ศาสนา และวัฒนธรรมท้องถิ่น รวมถึงโบราณสถาน

โบราณวัตถุได้รับการทำนุ บำรุง

3. จำนวนนักเรียนที่ผ่านการศึกษาในระดับต่างๆ

4. จำนวนเยาวชน ประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี

**พันธกิจ**

1. พัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ ประชาชน เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ

ผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง

2. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมให้แก่เยาวชน ประชาชนอย่าง

ทั่วถึง

3. สนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐานสุขอนามัยและการป้องกัน

โรคติดต่อ

4. สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการป้องกัน แก้ไขสาธารณภัยต่างๆ

2. การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค

**เป้าประสงค์**

1. จำนวนถนนที่ได้ก่อสร้างและปรับปรุงซ่อมแซม

2. จำนวนประชาชนที่มีเข้าถึงระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการต่างๆ

**พันธกิจ**

1. พัฒนาระบบเส้นทางการคมนาคมขนส่งให้สะดวก รวดเร็ว และได้มาตรฐาน

2. พัฒนาระบบไฟฟ้า ระบบน้ำ เพื่ออุปโภค บริโภคและระบบสาธารณูปการอื่นๆ

3. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เพื่อรองรับคุณภาพชีวิตและการท่องเที่ยว

3. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

**เป้าประสงค์**

1. สิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และพัฒนา

2. ชุมชนปลอดจากจำนวนขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

**พันธกิจ**

1. สนับสนุน ส่งเสริม และบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม โดยประชาชนทุกภาคส่วนได้

มีส่วนร่วม

20

4. การพัฒนาด้านการบริหารปกครอง

**เป้าประสงค์**

1. ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการบริหารปกครองท้องถิ่น

2. หน่วยงานสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**พันธกิจ**

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงานต่างๆ เพื่อการ

พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

2. บริหารองค์กรตามแนวดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

5. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

**เป้าประสงค์**

1. จำนวนประชาชนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

2. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น (OTOP)ได้มาตรฐานมีศักยภาพการแข่งขัน

ด้านการตลาด

3. ส่งเสริมการรวมกลุ่ม การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผลิตภัณฑ์ชุมชน

4. ส่งเสริมการเรียนรู้ของเกษตรกรโดยใช้เทคโนโลยีต่างๆ

**พันธกิจ**

1. พัฒนา ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน

6. การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว

**เป้าประสงค์**

1. ส่งเสริมเครือข่ายและการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่

2. พัฒนาการด้านการท่องเที่ยวในด้านต่างๆ เช่นโครงสร้างพื้นฐาน

การประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

3. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ได้รับการปรับปรุง ฟื้นฟู บูรณะซ่อมแซม

**พันธกิจ**

1. พัฒนาด้านท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานและยั่งยืน

**นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว**

**1. นโยบายด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต**

1.1 ให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือ และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

1.2 ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

1.3 ป้องกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

1.4 ส่งเสริมการออกกำลังกายของประชาชนเพื่อสุขภาพ

1.5 สนับสนุนกิจกรรมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

21

**2. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

2.1 บำรุงรักษา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงาม

ของท้องถิ่น

2.2 พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ในทุก ๆ ด้าน

2.3 สนับสนุนทุนการศึกษาให้แก่เด็กนักเรียน

2.4 สนับสนุนอาหาร อาหารเสริม อุปกรณ์การเรียนการสอน ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน

ภายในตำบล

2.5 ส่งเสริมการศึกษานอกระบบนอกโรงเรียน

2.6 สนับสนุนและส่งเสริมกีฬาของหมู่บ้านและตำบล

**3. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

3.1 ก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม สะพาน ทางเดินเท้าภายในหมู่บ้านตำบลให้ทั่วถึงเพื่อ

ใช้เป็นเส้นทางสัญจรได้ตลอดปี

3.2 ก่อสร้างปรับปรุงและจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

3.3 ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะ ให้ครอบคลุมทั่วทั้งตำบล

3.4 ก่อสร้างและปรับปรุงทางระบายน้ำ ท่อระบายน้ำ

**4. นโยบายด้านเศรษฐกิจ**

4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพ ตลอดถึงการประกอบอาชีพของราษฎร

4.2 สนับสนุนทุน อุปกรณ์ แก่กลุ่มอาชีพ และจัดหาแหล่งเงินทุนปลอดดอกเบี้ยให้แก่กลุ่มอาชีพ

และเกษตรกรในตำบล

4.3 พัฒนาและส่งเสริมการเลี้ยงปศุสัตว์ตลอดถึงการป้องกันโรคระบาดจากสัตว์

4.4 พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว รวมทั้งกิจกรรมเกี่ยวกับการท่องเที่ยว เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ราษฎรในพื้นที่

ในการบริการด้านการท่องเที่ยว

4.5 พัฒนาและส่งเสริมการลงทุนในตำบล

**5. นโยบายด้านการบริหารจัดการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

5.1 คุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.2 รักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน ทางน้ำ และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอยและ

สิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธี

5.3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำในฤดูแล้งและป้องกันน้ำท่วมในฤดูฝนโดยสนับสนุน

การขุดลอกคลอง การก่อสร้างพนังกั้นดินและเขื่อนน้ำล้น

5.4 รณรงค์ปลูกจิตสำนึก การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

**6. นโยบายด้านบริหารจัดการองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน**

6.1 พัฒนาระบบบริหารองค์กร ให้ทันสมัย รวดเร็ว ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดย

ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน

22

6.2 พัฒนาบุคลากร ข้าราชการ ลูกจ้าง ข้าราชการการเมือง ให้มีความพร้อมความสามารถสำหรับ

การบริหารและบริการประชาชน

6.3 สร้างและพัฒนาสถานที่ทำงาน พาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัย

6.4 ปรับปรุงและพัฒนาสถานที่จัดกิจกรรมของหมู่บ้านและตำบล

6.5 ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

6.6 ติดตามประเมินผลการทำงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ อบต.

**7. นโยบายด้านบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครอง**

**ส่วนท้องถิ่น**

7.1 ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7.2 ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ราชการมอบหมาย โดยการจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากร ให้ตาม

ความเหมาะสมและสมควร

**การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว (SWOT)**

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

23

**การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 1. การบริหาร | - มีการแบ่งส่วนราชการอย่างเป็นระบบ  - มีการมอบหมายงานและกำกับดูแลที่เป็น  ระบบชัดเจน  - ผู้บริหารเข้าใจสภาพปัญหาในพื้นที่  - ผู้บริหารมีความชัดเจนในการกำหนด  นโยบาย ในการบริหารงาน | - ขาดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ  ต่อเนื่องและจริงจัง  - การกำหนดแผนงาน / โครงการ ขึ้นอยู่  กับเหตุปัจจัยอื่นมากกว่าการวิเคราะห์  ปัญหา/ความต้องการอย่างแท้จริง |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| **-** ผู้บริหารมีโอกาสได้รับการศึกษาจาก  สถาบันการศึกษาที่มีโครงการร่วมกับ  กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อจะนำ  ความรู้มาพัฒนาองค์กร | **-** การบริหารท้องถิ่นมีปัจจัยอื่นเข้ามา  อย่างเช่นการหวังผลทางการเมือง ส่งผล  ให้การบริหารขาดการบริหารที่แท้จริงที่  ควรจะเป็น |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 2. ด้านเศรษฐกิจ | - ผลผลิตทางการเกษตรมีมากซึ่งเป็นรายได้  หลักของประชาชนในตำบลเขาแก้ว  - พื้นที่ของ อบต.เขาแก้ว มีแหล่งท่องเที่ยว  เหมาะสำหรับส่งเสริมการท่องเที่ยวเป็น  การสร้างรายได้แก่ประชาชนในพื้นที่ | - การรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนยังไม่  เข้มแข็งพอ  - การส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ  ยังไม่ต่อเนื่องเพราะการทำงานของกลุ่ม  อาชีพมีสมาชิกเพียงไม่กี่คน  - สถานที่ท่องเที่ยวไม่ได้รับการดูแลและ  ส่งเสริมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวอย่าง  จริงจัง  - การรวมกลุ่มจำหน่ายผลิตผลทางการ  เกษตรไม่มีความเข้มแข็งพอและขาด  สถานที่ในการดำเนินการ |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| -มีหน่วยงานภายนอกสามารถขอรับการ  สนับสนุนงบประมาณในการส่งเสริมอาชีพได้  -มีหน่วยงานภายนอกสามารถขอรับการ  สนับสนุนงบประมาณเพื่อส่งเสริมและพัฒนา  ด้านการท่องเที่ยวได้ | - การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ  จากหน่วยงานภายนอกล่าช้าและส่วน  ใหญ่ไม่ได้รับการตอบสนองความต้องการ  ตามโครงการที่เสนอ |

24

**การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 3. ด้านสังคม | - ชุมชนในพื้นที่ ต.เขาแก้ว เป็นชุมชนขนาด  เล็กความเข้มแข็งของชุมชนมีสูง ไม่ว่าจะ  เป็นการทำกิจกรรมร่วมกันของชุมชน  - การสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมใน  ท้องถิ่น ได้รับการส่งเสริมและร่วมมือจาก  ภาคประชาชนเป็นอย่างดี | - การจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาเพื่อบริการ  ภายในชุมชนยังไม่เป็นรูปธรรม  เท่าที่ควร  - งบประมาณของท้องถิ่นที่สนับสนุน  หน่วยงานดังกล่าวข้างต้นมีจำนวนไม่  มากพอ |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| - มีหน่วยงานภายนอกซึ่งรับผิดชอบทางด้าน  สังคมสามารถขอรับการสนับสนุน  งบประมาณได้  - หน่วยงานภายนอกให้ความสำคัญต่อการ  พัฒนาสถาบันครอบครัวซึ่งส่งผลให้ชุมชน  เป็นชุมชนที่เข้มแข็งได้ | - การพิจารณาขอรับการสนับสนุน  งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก  หรือบางครั้งล่าช้าไม่ได้รับการพิจารณา  อนุมัติ หรือได้รับการจัดสรร  งบประมาณเพียงเล็กน้อย |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 4. ด้านการศึกษา | - พื้นที่รับผิดชอบของ อบต. เขาแก้ว มี  โรงเรียนที่สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  การศึกษาขั้นพื้นฐานมีอยู่ 2 แห่ง  - อบต. เขาแก้ว มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งอยู่ใน  การกำกับดูแลอยู่ 2 แห่ง  - ผู้บริหารสถานศึกษาให้ความสำคัญต่อการมี  ส่วนร่วมของชุมชน ส่งผลให้ชุมชนกับ  สถานศึกษาพัฒนาไปควบคู่กัน | - งบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนา  ด้านการศึกษามีจำนวนน้อยเมื่อ  เปรียบเทียบกับความต้องการในการ  พัฒนาการเรียนการสอน  - บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถซึ่ง  รับผิดชอบส่งเสริมการพัฒนาด้าน  การศึกษาโดยตรง  - เด็กที่เข้ารับการศึกษาจะมีปัญหา  ทางด้านโภชนาการเนื่องจากตอนเช้า  ไม่ได้รับสารอาหารที่เพียงพอส่งผลต่อ  การจัดการเรียนการสอนของ  สถานศึกษา |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| - มีหน่วยงานภายนอกที่จัดฝึกอบรมพัฒนา  บุคลากรด้านการศึกษาโดยตรง สามารถส่ง  บุคลากรทางด้านการศึกษาเข้ารับการ  ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาการศึกษาได้ | - การขอสนับสนุนงบประมาณจาก  หน่วยงานการพัฒนาและส่งเสริม  ทางด้านการศึกษาส่วนใหญ่ไม่ได้รับการ  ตอบสนอง |

25

**การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 5. ด้านคุณภาพชีวิต | - อบต.เขาแก้ว ให้ความสำคัญและสนับสนุน  งบประมาณทางด้านสาธารณสุข  - ประชาชนทุกระดับโดยเฉพาะผู้สูงอายุ และผู้  พิการ ได้รับการดูแลและได้รับการช่วยเหลือ  ค่าครองชีพ | - บุคลากรของ อบต. ไม่มีความรู้เฉพาะทาง  ในด้านการบริการสาธารณสุข  - งบประมาณในการสนับสนุนการช่วย เหลือ  ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเรื้อรัง มีจำนวน  น้อยไม่ครอบคลุมทั้งตำบล  - เด็กเล็ก นักเรียนได้รับสารอาหารที่ไม่  ครบถ้วนต่อความต้องการของร่างกาย |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| - สามารถประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน  ภายนอกในการบริการประชาชนด้าน  สาธารณสุข  - มีอาสาสมัครสาธารณสุขที่รับผิดชอบดูแลงาน  สาธารณสุขในชุมชนซึ่งสามารถทำกิจกรรม  ร่วมกับ อบต.ได้ | - หน่วยงานภายนอกที่เข้ามาบริการด้าน  สาธารณสุขในพื้นที่มีงบประมาณน้อยไม่  เพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างเต็มที่  - สภาพพื้นที่ของ อบต. เขาแก้ว ส่วนใหญ่  เป็นสวนผลไม้และสวนยางพารา มีสภาพ  เป็นที่สูงและลำคลองซึ่งเป็นปัจจัยเสี่ยงต่อ  โรคบางชนิด เช่น โรคไข้เลือดออก |

**การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 6. ด้านโครงสร้าง  พื้นฐาน | - อบต.เขาแก้ว มีเส้นทางการคมนาคมสายหลัก 1  สาย คือ ถนนสาย 4015 นอกจากนั้นเป็นถนน  สายซอย  - ต.เขาแก้ว เป็นพื้นที่ต้นน้ำลำธารมีความอุดม  สมบูรณ์ทางทรัพยากรธรรมชาติ มีลำคลองผ่าน  สามารถกักเก็บน้ำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ | - การบริหารจัดการแหล่งน้ำยังไม่ได้ให้  ความสำคัญมากพอ  - การใช้ประโยชน์จากแหล่งต้นน้ำลำธารยัง  นำไปใช้ประโยชน์ไม่เต็มที่  - ประชาชนบางส่วนไม่เห็นคุณค่าของน้ำใช้  อย่างไม่รู้คุณค่า  - พื้นที่ของ ต.เขาแก้ว เป็นภูเขาสูงส่งผลให้  น้ำกัดเซาะถนนได้ง่าย |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| - มีหน่วยงานภายนอกที่สนับสนุนงบประมาณใน  ส่วนของระบบประปาหมู่บ้าน  - สามารถประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน  ภายนอกในการก่อสร้างถนนสายต่าง ๆ ที่เป็น  โครงการขนาดใหญ่ใช้งบประมาณสูง | - งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนก่อสร้าง  ถนนจากหน่วยงานภายนอกได้มาจำนวนน้อย  สามารถดำเนินการก่อสร้างได้ไม่มากตาม  ความต้องการของประชาชน  - ขั้นตอนการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ  จากหน่วยงานภายนอกช้าและมักไม่ค่อย  ได้รับการอนุมัติ |

26

**การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบหลักและตัวแปร** | **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
| 7. ด้านทรัพยากร  ธรรมชาติและ  สิ่งแวดล้อม | - พื้นที่ของ ต.เขาแก้ว บางส่วนเป็นพื้นที่ของ  อุทยานแห่งชาติ  - ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากร ธรรมชาติ  ยังมีมาก | - พื้นที่ของตำบลเขาแก้วบางแห่งเป็นที่สูง  มีลำคลองผ่านในช่วงฤดูน้ำหลาก  กระแสน้ำรุนแรงส่งผลให้เกิดการ  พังทลายของดิน  - มีฟาร์มเลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ ต.เขาแก้ว  ส่งผลให้มีกลิ่นรบกวน |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| - หน่วยงานภายนอกที่รับผิดชอบดูแล  สิ่งแวดล้อม อบต. สามารถเสนอโครงการเพื่อ  ขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ | - พื้นที่ของ ต.เขาแก้ว บางส่วนถูกใช้เป็นที่  ทิ้งขยะจากหน่วยงานภายนอก  - การเสนอขออนุมัติโครงการจาก  หน่วยงานภายนอกเป็นไปอย่างล่าช้า  และการจะได้รับอนุมัติตามโครงการที่  เสนอมีความเป็นไปได้น้อยมาก |

ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ดังนี้

1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
2. ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68(1))
3. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 68(2))
4. ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68(3))
5. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา 16(4))
6. การสาธารณูปการ (มาตรา 16 (5))

2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67(6))
2. ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67(3))
3. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68(4))
4. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(10))
5. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(2))
6. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16(5))

27

1. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16(19))

3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

1. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67 (4))
2. การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68(8))
3. การผังเมือง (มาตรา 68(13))
4. จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16(3))
5. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง(มาตรา 16(17))
6. การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

1. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68 (6))
2. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68 (5))
3. บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68 (7))
4. ให้มีตลาด (มาตรา 68 (10))
5. การท่องเที่ยว (มาตรา 68 (12))
6. กิจการเกี่ยวกับการพาณิช (มาตรา 68 (11))
7. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา 16 (6))
8. การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))

5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีภารกิจ

1. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67 (7))
2. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67(2))
3. การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (มาตรา 17 (12))

6 ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนาธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจ

ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67(8))
2. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67(5))
3. การจัดการศึกษา (มาตรา 16(9))
4. การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนาธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))

28

7 ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(มาตรา 45(3))

1. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67(9))

(3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา 16(16))

(4) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น (มาตรา 17(3))

1. การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17(16))

ภารกิจทั้ง 7 ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

|  |
| --- |
| หมายเหตุ : มาตรา 67, 68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2543  มาตรา 16, 17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กร  ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 |

29

**6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ**

#### จากการวิเคราะห์ SWOT ซึ่งได้นำจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มาวิเคราะห์ ทำให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่

#### ภารกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า ประปา แหล่งน้ำ และทางระบายน้ำ

ให้สามารถตอบสนองความต้องการ และเอื้ออำนวยประโยชน์ แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

2. ด้านการส่งเสริมสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต เช่น เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ เพิ่มการเฝ้าระวังโรค

ระบาดและโรคเกิดใหม่ ส่งเสริมศักยภาพ อสม. เพื่อดูแลสุขภาพให้ประชาชน

3. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การบำรุงรักษาคู คลอง ตลอดจน

รักษาความสะอาด กำจัดขยะมูลฝอย

4. ด้านการส่งเสริมการศึกษา เช่น การจัดหาบุคลากรและวัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอกับจำนวน

นักเรียน

5. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เช่น การสร้างพนังป้องกันการพังทลายของดินในฤดูฝน

6. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ได้แก่ การสร้างความเข้มแข็งให้ประชาคมหมู่บ้าน/

ตำบลเพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่มศักยภาพ

เจ้าหน้าที่เพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารงานท้องถิ่น

### ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี เช่น เทศกาลสงกรานต์ งานทำบุญให้ทานไฟ

2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

4. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

5. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

30

**วิเคราะห์ปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว**

อบต.เขาแก้ว ได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาพื้นที่

งบประมาณปี 2559 ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์** | **2559** | |
| **จำนวนโครงการ** | **งบประมาณ** |
| การพัฒนาด้านสังคม | 43 | 12,587,178 |
| การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค | 30 | 4,015,250 |
| การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม | 3 | 149,340 |
| การพัฒนาด้านการบริหารปกครอง | 24 | 973,462 |
| การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ | 4 | 112,140 |
| การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว | 2 | 130,000 |
| **รวม** | **106** | **17,967,370** |

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา นำมาสู่การกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองและสามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

1. นักบริหารงาน อบต. ระดับกลาง ( ปลัด อบต. ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นักบริหารงาน อบต. ระดับต้น ( รองปลัด อบต. ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

**สำนักปลัด**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและ เร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและ แผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

4. นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

5. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 ตำแหน่ง

6. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 2 ตำแหน่ง

7. ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน จำนวน 1 ตำแหน่ง

8. พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพกู้ภัย) จำนวน 1 ตำแหน่ง

9. นักการภารโรง จำนวน 1 ตำแหน่ง

10.ยาม จำนวน 1 ตำแหน่ง

31

**กองคลัง**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกางานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน รายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือนประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของ องค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองคลัง ( นักบริหารงานคลัง ระดับต้น ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 ตำแหน่ง

4. เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 1 ตำแหน่ง

5. นักวิชาการเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

6. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน 1 ตำแหน่ง

**กองช่าง**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรมการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองช่าง ( นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน 2 ตำแหน่ง

3. ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า จำนวน 1 ตำแหน่ง

4. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 ตำแหน่ง

**กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลอันได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา งานบริหารจัดการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดกิจ กรรพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพเยาวชน การมีส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมการจัด การศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

32

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) จำนวน 1 ตำแหน่ง

2. นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน 1 ตำแหน่ง

3. ครู (ค.ศ.1) จำนวน 7 ตำแหน่ง

4. ครูผู้ดูแลเด็ก (อันดับครูผู้ช่วย) จำนวน 1 ตำแหน่ง

5. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กเล็ก (ทักษะ) จำนวน 8 ตำแหน่ง

**7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง**

จากการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยการวิเคราะห์ SWOT จนนำมาสู่การกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ซึ่งเป็นแนวทางหลักที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบล เขาแก้ววิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการและพนักงานจ้างว่าจะต้องกำหนดตำแหน่งอะไร จำนวนเท่าไร เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาตลอดจนถึงภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการได้

โดยการวิเคราะห์อัตรากำลังคนนั้นนอกจากจะใช้แนวทางหลักคือใช้อัตรากำลังตามภารกิจที่มีแล้ว ยังมีความจำเป็นจะต้องนำกรอบแนวคิดเกี่ยวการวางแผนอัตรากำลังคนมาใช้เป็นแนวทางกำหนดอัตรากำลัง

**7.๑** **กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง**

**7.1.1 กรอบแนวคิดเรื่องการวางแผนอัตรากำลัง**

การกำหนดกรอบอัตรากำลังคนนั้นจะเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนกำลังคนในภาพรวมขององค์กร ซึ่งนักวิชาการในต่างประเทศ นักวิชาการไทย และองค์กรต่างๆ ได้ให้ความหมาย ดังนี้

* **The State Auditor’s Office ของรัฐเท็กซัส ประเทศสหรัฐอเมริกา** ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “กระบวนการที่เป็นระบบในการระบุความต้องการทุนมนุษย์ เพื่อมาทำงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร และดำเนินการพัฒนากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อให้บรรลุความต้องการดังกล่าว” ดังนั้นในการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจหมายถึงกระบวนการกำหนดจำนวนและคุณภาพของทุนมนุษย์ที่องค์กรต้องการเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายขององค์กร
* **International Personnel Management Association (IPMA)** ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน คือ “การวางกลยุทธ์ด้านกำลังคนให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจขององค์กร โดยการวิเคราะห์สภาพกำลังคนขององค์กรที่มีอยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับความต้องการกำลังคนในอนาคตว่ามีส่วนต่างของความต้องการอย่างไร เพื่อที่จะพัฒนาหรือวางแผนดำเนินการให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้” โดยการกำหนดกรอบอัตรากำลังในความหมายนี้อาจเป็นการหาความต้องการกำลังในอนาคตที่จะทำให้องค์กรบรรลุภารกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ (Mission-based manpower planning)

33

* **ศุภชัย ยาวะประภาษ** ให้ความหมายการวางแผนทรัพยากรบุคคลว่า “เป็นกระบวนการในการกำหนดความต้องการบุคลากรล่วงหน้าในแต่ละช่วงเวลาว่า องค์การต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าไร และรวมถึงวิธีการในการได้มาซึ่งบุคลากรที่กำหนดไว้ล่วงหน้านี้ด้วย การได้มาซึ่งบุคลากรนี้ รวมตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกจากภายนอกองค์การ ภายในองค์การ ตลอดจนการพัฒนาเพิ่มศักยภาพของบุคลากรภายในให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ต้องการ นอกจากนั้น ยังรวมถึงการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร ตลอดจนการใช้ประโยชน์จากบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์การ”
* **สำนักงาน ก.พ.** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคนในเอกสารเรื่องการวางแผนกำลังคนเชิงกลยุทธ์ในส่วนราชการ ว่าหมายถึง “การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดกลวิธีที่จะให้ได้กำลังคนในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง”
* **กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** ได้ให้ความหมายของการวางแผนกำลังคน ในคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ว่า การวางแผนกำลังคน (Manpower Planning) หรือการวางแผนทรัพยากรมนุษย์เป็นกิจกรรมหรืองาน ในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ และวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถอย่างเพียงพอ หรือกล่าวโดยทั่วไป การมีจำนวนและคุณภาพที่จะปฏิบัติงานในเวลาต้องการ เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรจำนวนอัตรากำลังที่เหมาะสม และคัดเลือกที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ หรืออีกนัยหนึ่ง การวางแผนกำลังคนคือ วิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรต่อไป

**จากคำจำกัดความของนักวิชาการต่างๆ จึงอาจสรุปได้ว่าการกำหนดกรอบอัตรากำลังนั้นเป็นการระบุว่าองค์กรต้องการจำนวน ประเภท และลักษณะของต้นทุนมนุษย์มากน้อยเพียงใดทั้งในปัจจุบันและอนาคตเพื่อให้องค์กรสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุตามยุทธศาสตร์ ภารกิจและเป้าหมายที่กำหนดไว้**

**7.1.2 กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี**

**(1) แนวคิดเรื่องการจัดประเภทของบุคลากรในสังกัด**

การวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดรับกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ดังนี้

**พนักงานส่วนตำบล** : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

34

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด

- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง

- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี

- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

**ลูกจ้างประจำ** : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานตามลักษณะกลุ่มงานของลูกจ้างประจำ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งของลูกจ้างประจำไว้ 3 กลุ่มแต่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดีมีเพียง 1 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มบริการพื้นฐาน ได้แก่ คนงาน นักการ

**พนักงานจ้าง** : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี 3 ประเภท แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

* พนักงานจ้างตามภารกิจ
* พนักงานจ้างทั่วไป

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 13 ราย คิดเป็นร้อยละ 28.26

พนักงานครู อบต. จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 21.74

พนักงานส่วนตำบล จำนวน 18 ราย คิดเป็นร้อยละ 39.13

**(2) แนวคิดเรื่องการกำหนดสายงานและตำแหน่งงาน ในส่วนราชการ**

35

การจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการกำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักงานปลัด** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณะ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

**- กองช่าง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่าง การก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

**- กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษาฯ ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตรการแนะแนว การวัดผล การประเมินผล การวางแผนการศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การวางแนวทางปฏิบัติในการจัดการศึกษา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

**7.1.3 แนวคิดในการวิเคราะห์อุปสงค์กำลังคน (Demand Analysis)**

เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน จำเป็นต้องสร้างกระบวนการรวบรวมข้อมูลที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงาน แบบ 360 องศา โดยแบ่งออกเป็น 3 มิติเชิงเวลาคือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ดังตาราง

36



จากไดอะแกรมที่แสดงเบื้องต้นสะท้อนให้เห็นว่าการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วไม่มีกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งตายตัว ต้องอาศัยการผสมผสานและความสอดคล้องสม่ำเสมอ (Consistency) ของหลายมิติที่ยืนยันตรงกัน เช่นเดียวกับ American Academy of Political and Social Science ที่ได้ให้ความเห็นว่า “การจัดสรรอัตรากำลังนั้นควรคำนึงถึงปัจจัยและกระบวนการต่างๆ มากกว่าหนึ่งตัวในการพิจารณา”

จากมิติการพิจารณาอัตรากำลังด้านบนนั้นสามารถนำมาสร้าง “กรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework)” ได้ดังนี้



37

เมื่อนำกรอบแนวความคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Manpower Planning Framework) มาพิจารณาอัตรากำลังของหน่วยงานโดยเปรียบเสมือนกระจก 6 ด้าน สะท้อนและตรวจสอบความเหมาะสมของอัตรากำลัง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ที่มีอยู่ดังนี้

**กระจกด้านที่ 1 Strategic objective** : เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาแก้ว บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่าปริมาณงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถด้านการรักษาพยาบาล มีคุณวุฒิการศึกษาด้านการพยาบาล พยาบาลศาสตร์ สาธารณสุข ทันตสาธารณสุข ฯลฯ จะบรรจุให้ดำรงตำแหน่ง ในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อแก้ไขปัญหา และบริการสาธารณสุขให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง เป็นต้น

**กระจกด้านที่ 2 Supply pressure** : เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายเจ้าหน้าที่เข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลมีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ 1 อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมาจะเป็นตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นตำแหน่งสายงานวิชาการ(ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี) ตำแหน่งสายงานทั่วไป(ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

**กระจกด้านที่ 3 Full Time Equivalent (FTE)**: เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง อย่างไรก็ดีก่อนจะคำนวณ FTE ต้องมีการพิจารณาปริมาณงานดังต่อไปนี้

* + **พิจารณางานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า**
    - สอดคล้องกับส่วนราชการ /ส่วนงานนี้หรือไม่
    - มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
    - การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

38

* + **พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า**
    - ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนตำบล
    - ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วย  
      สายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
    - การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

**การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ**

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการมาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวนระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

**จำนวนวันปฏิบัติราชการ 1 ปี x 6 ชั่วโมง(1 วัน) = เวลาปฏิบัติราชการ**

**แทนค่า 230 x 6 = 1,380 ชั่วโมง หรือ 82,800 นาที**

หมายเหตุ

1. 230 คือ จำนวนวัน ใน 1 ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน 230 วันโดยประมาณ
2. 6 คือ ใน 1 วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา 6 ชั่วโมง
3. 1,380 คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / 1 ปี ทำงาน 1,380 ชั่วโมง
4. 82,800 คือ ใน 1 ชั่วโมง มี 60 นาที ดังนั้น 1,380 x 60 จะได้ 82,800 นาที

**กระจกด้านที่ 4 Driver**: เป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว (ที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว) มายึดโยงกับจำนวนกรอบกำลังคนที่ต้องใช้ สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยเน้นที่การปฏิบัติงาน การบริหารราชการ สอดคล้องและตอบโจทย์กับการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว (การตรวจประเมิน LPA)

**กระจกด้านที่ 5 360° และ Issues** : นำประเด็นการบริหารคน/องค์กรมาพิจารณา อย่างน้อยใน 2 ประเด็นดังนี้

* + - **ประเด็นเรื่องการจัดโครงสร้างองค์กร** เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่ายมากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมา ไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบันมี 4 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
    - **มุมมองของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามาประกอบการพิจารณา** โดยเป็นข้อมูลที่ได้มาจากแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหาร หรือ หัวหน้าส่วนราชการ ซึ่งประกอบด้วยไปด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ทั้ง 4 ส่วนราชการการ การสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ ผู้บริหารหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว เป็นการวางแผนและเตรียมการในมุมมองของของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและกำหนดทิศทางให้สอดคล้องในทิศทางเดียวกัน ระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

39

**กระจกด้านที่ 6 Benchmarking**: เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลนและองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสามแห่ง เป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะเดียวกัน

**แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลัง**

**องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ในเขตพื้นที่อำเภอลานสกา**

ห

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **อบต.** | **งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560** | **จำนวนพนักงานส่วนตำบล** | **จำนวนลูกจ้างประจำ** | **จำนวนพนักงานจ้าง** | **รวมทั้งสิ้น** | **คิดเป็นภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล** | **หมายเหตุ** |
| เขาแก้ว | 34,430,900 | 19 | - | 7 | 26 | 34.44 |  |
| ท่าดี | 43,124,300 | 22 | 1 | 19 | 42 | 39.05 |  |
| กำโลน | 54,160,160 | 20 | 1 | 23 | 44 | 34.76 |  |
| ลานสกา | 30,116,400 | 16 | 1 | 17 | 34 | 34.72 |  |

40

จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี องค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน และองค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา พบว่าการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลลานสกามีอัตรากำลังใกล้เคียงกัน แต่จะค่อนข้างจะแตกต่างกับองค์การบริหารส่วนตำบลอีกสองแห่ง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี และองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน มีอัตรากำลังที่ใกล้เคียงกัน แต่เมื่อมองในบริบทของงบประมาณรายจ่าย ขนาดพื้นที่ที่รับผิดชอบ และจำนวนประชากร แล้วปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดี และองค์การบริหารส่วนตำบลกำโลน มีงบประมาณรายจ่าย ขนาดพื้นที่ที่รับผิดชอบ และจำนวนประชากร ที่มากกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลลานสกา แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วว่ามีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพใกล้เคียงหรืออาจจะมากกว่าเมื่อเทียบกับองค์การบริหารส่วนตำบลใกล้เคียง แต่ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีจุดแข็งที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพด้านการศึกษาโดยได้กำหนดกองการศึกษาฯ เพื่อส่งเสริมงานการศึกษาให้โดดเด่น ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสี่หน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว จึงยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับเกลี่ยตำแหน่ง ลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และจำนวน ปริมาณคนที่มีอยู่ขณะปัจจุบัน สามารถที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้ สำหรับบางตำแหน่งที่ยังไม่มีคนครองก็ยังมีพนักงานส่วนตำบลที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ทดแทนได้ และยังคงดำเนินการสรรหาต่อไป เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้จัดแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 กอง คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อให้สอดรับกับลักษณะงานและสายการบริหาร โดยได้กำหนดอัตรากำลังตามยุทธศาสตร์และภารกิจหลัก/ภารกิจรอง ดังนี้

41

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **ตำแหน่งพนักงาน  ที่กำหนดรองรับ** |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1**  **การพัฒนาด้านสังคม** | - โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ส่งเสริมเยาวชน สตรี อุดหนุน อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ | - ปลัด อบต.  - หัวหน้าสำนักปลัด  - จพง.พัฒนาชุมชน  - ผช.จนท.พัฒนาชุมชน |
| -ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร. ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ | - ปลัด อบต.  - หัวหน้าสำนักปลัด  - เจ้าพนักงานธุรการ |
| -ด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬา ด้านเด็กและเยาวชน | - ปลัด อบต.  - รองปลัดอบต.  - ผอ.กองการศึกษาฯ  - นักวิชาการศึกษา  - ครู  - ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก |
| -การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ | - ปลัด อบต.  - หัวหน้าสำนักปลัด  - นิติกร  - จพง.พช |
| -พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.เขาแก้ว ฯลฯ | - ปลัด อบต.  - รองปลัดอบต.  - หัวหน้าสำนักปลัด  - จพง.พช  - ผช.จนท.พช. |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2**  **การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค** | การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำ ท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ ป้ายจราจร กระจกโค้งป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ | - ปลัด อบต.  - ผอ.กองช่าง  - นักวิเคราะห์ฯ  - นายช่างโยธา  - ผช.ช่างไฟฟ้า  - พนักงานขับรถยนต์ |

42

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | เป้าประสงค์ | ตำแหน่งพนักงาน  ที่กำหนดรองรับ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3**  **การพัฒนาด้านการบริหารปกครอง** | -พัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | - พนักงานส่วนตำบลทุกระดับ  - พนักงานจ้างทุกคน |
| -การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด | - ปลัด อบต.  - รองปลัดอบต.  - หน.สำนักปลัด  - ผอ.กองคลัง  - ผอ.กองช่าง  - ผอ.กองการศึกษาฯ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 4**  **การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ** | - ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร | - ปลัด อบต.  - หัวหน้าสำนักปลัด  - ผอ.กองคลัง  - นักพัฒนาชุมชน  - นวก.การเงินและบัญชี  - จพง.การเงินและบัญชี  - จพง.จัดเก็บรายได้ |
| -พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการลงทุน | - ปลัด อบต.  - หัวหน้าสำนักปลัด  - ผอ.กองคลัง  - นวก.การเงินและบัญชี  - นักวิเคราะห์ฯ |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 5**  **การพัฒนาด้านท่องเที่ยว** | -การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | - ปลัด อบต.  - รองปลัดอบต.  - หน.สำนักปลัด  - ผอ.กองช่าง  - จพง.พช. |
| -การส่งเสริมการท่องเที่ยว | - ปลัด อบต.  - ผอ.กองช่าง  - จพง.พช  - ผช.จพง.พช |

43

สถิติปริมาณงานในรอบปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

**สำนักปลัด**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน | ปริมาณ  (เรื่อง) | ระยะเวลา  ปฏิบัติงาน  (ชม.) | ค่าเฉลี่ย  (ชม.) | หมายเหตุ |
| 1. ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะข้อราชการทั่วไป | 30 | 1,380 | 0.022 |  |
| 1. ดำเนินการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญพิเศษเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไปหรืองานเลขานุการ | 45 | 1,380 | 0.033 |  |
| 1. งานบุคคลต่างๆ งานติดตามผลงาน | 40 | 1,380 | 0.029 |  |
| 1. งานนโยบายและแผน | 15 | 1,380 | 0.011 |  |
| 1. แก้ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ | 45 | 1,380 | 0.033 |  |
| 1. งานราชการที่มิได้กำหนดให้เป็น หน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ | 40 | 1,380 | 0.029 |  |
| 1. งานเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและผู้พิการ | 804 | 1,380 | 0.583 |  |
| 1. งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 5 | 1,380 | 0.004 |  |
| 1. งานแก้ไขเรื่องร้องเรียน | 12 | 1,380 | 0.009 |  |

**กองคลัง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน | ปริมาณ  (เรื่อง) | ระยะเวลา  ปฏิบัติงาน  (ชม.) | ค่าเฉลี่ย  (ชม.) | หมายเหตุ |
| 1. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น เสนอแนะ และดำเนินการปฏิบัติงานบริหารงานกองคลังที่ต้องใช้ความชำนาญ | 80 | 1,380 | 0.058 |  |
| 2. งานรับรองความถูกต้องเกี่ยวกับการเบิกจ่าย | 600 | 1,380 | 0.435 |  |
| 3. งานการจัดเก็บรายได้ | 1,171 | 1,380 | 0.849 |  |
| 4. งานการเงินต่างๆ | 120 | 1,380 | 0.087 |  |
| 5. งานตรวจสอบการเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ การจัดซื้อ การจ้าง | 300 | 1,380 | 0.217 |  |
| 6. งานทะเบียนพาณิชย์ | 24 | 1,380 | 0.017 |  |
| 7. ปฏิบัติหน้าที่ราชการอื่น | 96 | 1,380 | 0.070 |  |

44

**กองช่าง**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน | ปริมาณ  (เรื่อง) | ระยะเวลา  ปฏิบัติงาน  (ชม.) | ค่าเฉลี่ย  (ชม.) | หมายเหตุ |
| 1. งานสำรวจโครงการ | 15 | 1,380 | 0.011 |  |
| 1. งานออกแบบ | 15 | 1,380 | 0.011 |  |
| 1. งานปริมาณราคา | 15 | 1,380 | 0.011 |  |
| 1. งานควบคุมอาคารก่อสร้าง | 15 | 1,380 | 0.011 |  |
| 1. งานก่อสร้างถนน | 5 | 1,380 | 0.004 |  |
| 1. งานซ่อมแซมถนน | 10 | 1,380 | 0.007 |  |
| 1. งานขยายเขตไฟฟ้า | 12 | 1,380 | 0.009 |  |
| 1. งานซ่อมแซมไฟฟ้า | 50 | 1,380 | 0.036 |  |
| 1. งานแก้ไขเรื่องร้องเรียน | 30 | 1,380 | 0.022 |  |

**กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| งาน | ปริมาณ  (เรื่อง) | ระยะเวลา  ปฏิบัติงาน  (ชม.) | ค่าเฉลี่ย  (ชม.) | หมายเหตุ |
| 1. งานวางแผนงานการศึกษา | 6 | 1,380 | 0.004 |  |
| 1. งานปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากมากเกี่ยวกับงานศึกษา | 10 | 1,380 | 0.007 |  |
| 1. งานให้คำปรึกษา แนะนำติดตามผลประเมินผล | 12 | 1,380 | 0.009 |  |
| 1. งานรวบรวมสถิติข้อมูลทางการศึกษา | 12 | 1,380 | 0.009 |  |
| 1. งานเกี่ยวกับวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น | 15 | 1,380 | 0.011 |  |
| 1. งานเกี่ยวกับการกีฬา | 3 | 1,380 | 0.002 |  |

**8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ**

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

45

**8.1 โครงสร้าง**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ได้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ รายละเอียดดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม) | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
| **1. สำนักงานปลัด**  1.1 งานบริหารทั่วไป  1.2 งานนโยบายและแผน  1.3 งานกฎหมายและคดี  1.4 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน | **1. สำนักงานปลัด**  1.1 งานบริหารทั่วไป  1.2 งานนโยบายและแผน  1.3 งานกฎหมายและคดี  1.4 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน |  |
| **2. กองคลัง**  2.1 งานการเงิน  2.2 งานบัญชี  2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้  2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | **2. กองคลัง**  2.1 งานการเงิน  2.2 งานบัญชี  2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้  2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ |  |
| **3. กองช่าง**  3.1 งานก่อสร้าง  3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร | **3. กองช่าง**  3.1 งานก่อสร้าง  3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร |  |
| **4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**  4.1 งานบริหารการศึกษา  4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา  และวัฒนธรรม | **4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม**  4.1 งานบริหารการศึกษา  4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา  และวัฒนธรรม |  |

**8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล จำนวน 19 ตำแหน่ง และจากการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า คาดว่าปริมาณงานจะเพิ่มขึ้นแต่ไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่งจะมีความเชี่ยวชาญงานในแต่ละด้านมากขึ้น ดังนั้นจะใช้วิธีการเกลี่ยปริมาณงานให้เหมาะกับจำนวนอัตรากำลัง และเพิ่มทักษะความชำนาญโดยการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร เช่น การส่งเสริมให้มีการศึกษาสูงขึ้น การฝึกอบรม การจัดให้มีการศึกษาดูงาน เป็นต้น ทั้งนี้การไม่กำหนดตำแหน่งเพิ่มยังก่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ และส่งผลให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จากผลการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561 - 2563 ดังนี้

46

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **กรอบอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2561 – 2563**  **องค์การบริหารส่วนเขาแก้ว อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช** | | | | | | | | |
| ลำดับที่ | **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรากำลังเดิม** | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | | | **อัตรากำลังคน** | | | **หมายเหตุ** |
| **เพิ่ม/ลด** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2561** | **2562** | **2563** |
| 1 | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 2 | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **สำนักงานปลัด อบต.** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **พนักงานส่วนตำบล** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | หัวหน้าสำนักปลัด อบต.  (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 4 | นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 5 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 6 | นิติกร (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 7 | เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - |  |
| 8 | เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) | 2 | 2 | 2 | 2 | - | - | - |  |
| 9 | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน | 1 | 1 | 1 | 1 | - | **-** | **-** |  |
|  | **พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **พนักงานจ้างทั่วไป** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | ภารโรง | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 13 | ยาม | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |

47

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรากำลังเดิม** | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | | | **อัตรากำลังคน** | | | **หมายเหตุ** |
| **เพิ่ม/ลด** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2561** | **2562** | **2563** |
|  | **กองคลัง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **พนักงานส่วนตำบล** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14 | ผู้อำนวยการกองคลัง  (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 15 | นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 16 | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 17 | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 18 | เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** (**ผู้มีคุณวุฒิ**) |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 19 | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรากำลังเดิม** | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | | | **อัตรากำลังคน** | | | **หมายเหตุ** |
| **เพิ่ม/ลด** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2561** | **2562** | **2563** |
|  | **กองช่าง** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **พนักงานส่วนตำบล** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 20 | ผู้อำนวยการกองช่าง  (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 21  22 | นายช่างโยธา (ปง./ชง.)  นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | 1  1 | 1  1 | 1  1 | 1  1 | -  - | -  - | -  - |  |
|  | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** (**ผู้มีคุณวุฒิ)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 23 | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** (**ผู้มีทักษะ)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 24 | พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |

48

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | **ส่วนราชการ** | **กรอบอัตรากำลังเดิม** | **อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า** | | | **อัตรากำลังคน** | | | **หมายเหตุ** |
| **เพิ่ม/ลด** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** | **2561** | **2562** | **2563** |
|  | **กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **พนักงานส่วนตำบล** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 25 | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ  (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 26 | นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | ว่างเดิม |
| 27 | ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 28 | ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 29 | ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 30 | ครู (คศ.**1**) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 31 | ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 32 | ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 33 | ครู (คศ.1) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 34 | ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** (**ผู้มีทักษะ)** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 36 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 37 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 38 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 39 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 40 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 41 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
| 42 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - |  |
|  | **รวม** | **42** | **42** | **42** | **42** | **-** | **-** | **-** |  |

49

**9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น**

1) นักบริหารงานสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีอัตรากำลังปัจจุบัน **จำนวน 2 ตำแหน่ง**

**2 อัตรา** ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่ง** | **จำนวน (คน)** | **เงินเดือน**  **คนละ** | **รวม** | **ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** |
| 1 | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) | 1 | 38,500 | 462,000 | 16,560 | 16,440 | 16,440 |
| 2 | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) | 1 | 29,110 | 349,320 | 13,320 | 13,440 | 13,320 |

2) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีอัตรากำลังปัจจุบัน **จำนวน 10 ตำแหน่ง 11 อัตรา** ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่ง** | **จำนวน (คน)** | **เงินเดือน**  **คนละ** | **รวม** | **ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** |
| 1 | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหาร งานทั่วไประดับต้น) | 1 | 25,970 | 311,640 | 12,120 | 12,600 | 12,960 |
| 2 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) | 1 | 23,550 | 282,600 | 11,280 | 11,760 | 11,880 |
| 3 | นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) | 1 | 25,970 | 311,640 | 12,120 | 12,600 | 12,960 |
| 4 | นิติกร (ชก.) | 1 | 24,490 | 293,880 | 11,760 | 11,880 | 12,240 |
| 5 | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.) | 1 | 18,790 | 225,480 | 7,440 | 7,560 | 7,800 |
| 6 | เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) | 1 | 14,380 | 172,560 | 8,040 | 9,000 | 9,240 |
| 7 | เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) | 1 | 16,920 | 203,040 | 9,240 | 9,000 | 9,120 |
| 8 | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน | 1 | 10,790 | 129,480 | 5,280 | 5,400 | 5,640 |
| 9 | พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 9,780 | 117,360 | 4,800 | 4,920 | 5,160 |
| 10 | ภารโรง | 1 | 9,000 | 108,000 | - | - | - |
| 11 | ยาม | 1 | 9,000 | 108,000 | - | - | - |

3) กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีอัตรากำลังปัจจุบัน **จำนวน 6 ตำแหน่ง 6 อัตรา** ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่ง** | **จำนวน (คน)** | **เงินเดือน**  **คนละ** | **รวม** | **ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** |
| 1. | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงาน การคลังระดับต้น) | 1 | 27,480 | 329,760 | 12,960 | 13,440 | 13,320 |
| 2. | นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) | 1 | 21,710 | 260,520 | 10,920 | 11,160 | 11,280 |
| 3. | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) | 1 | 24,970 | 299,640 | 12,000 | 12,120 | 12,600 |
| 4. | เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.) | 1 | 21,620 | 259,440 | 10,440 | 10,560 | 10,800 |
| 5. | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.) | 1 | 20,780 | 249,360 | 10,080 | 10,440 | 10,560 |
| 6. | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | 1 | 11,920 | 143,040 | 5,760 | 6,500 | 6,240 |

50

4) กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีอัตรากำลังปัจจุบัน **จำนวน 5 ตำแหน่ง 5 อัตรา** ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่ง** | **จำนวน (คน)** | **เงินเดือน**  **คนละ** | **รวม** | **ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** |
| 1. | ผู้อำนวยกองช่าง (นักบริหาร งานช่างระดับต้น) | 1 | 28,560 | 342,720 | 13,440 | 13,320 | 13,080 |
| 2. | นายช่างโยธา (ชง.) | 1 | 15,800 | 189,600 | 9,240 | 8,880 | 9,000 |
| 3. | นายช่างโยธา (ชง.) | 1 | 17,310 | 207,720 | 9,000 | 9,000 | 9,240 |
| 4. | ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | 1 | 10,980 | 131,760 | 5,280 | 5,520 | 5,760 |
| 5. | พนักงานขับรถยนต์ | 1 | 11,410 | 136,920 | 5,520 | 5,760 | 6,000 |

5) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีอัตรากำลังปัจจุบัน **จำนวน 5 ตำแหน่ง 18 อัตรา** ดังนี้

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตำแหน่ง** | **จำนวน (คน)** | **เงินเดือน**  **คนละ** | **รวม** | **ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** |
| 1 | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) | 1 | 25,470 | 305,640 | 11,880 | 12,240 | 12,960 |
| 2 | นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | 1 | 29,610 | 355,320 | 12,000 | 12,000 | 12,000 |
| 3 | ครู | 7 | - | - | - | - | - |
| 4 | ครูผู้ดูแลเด็ก | 1 | - | - | - | - | - |
| 5 | ผู้ดูแลเด็ก | 7 | 37,280 | 223,680 | 40,920 | 42,600 | 44,160 |
| 6 | ผู้ดูแลเด็ก | 1 | 11,120 | 133,440 | 5,400 | 5,640 | 5,880 |

6) ปี 2562 ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม-ลด

7) ปี 2563 ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่ม-ลด

8) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ปี 2561** | **ปี 2562** | **ปี 2563** |
| **34,430,900 บาท** | **36,152,445 บาท** | **37,960,067 บาท** |

**หมายเหตุ** - การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย

ประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่

ผ่านมา หรือปีถัดไปเพิ่ม 5%

54

**10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี**

**ปลัด อบต.**

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

**สำนักงานปลัด อบต.**

**หัวหน้าสำนักปลัด อบต.**

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

**กองคลัง**

**ผู้อำนวยการกองคลัง**

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

**กองช่าง**

**ผู้อำนวยการกองช่าง**

(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

**กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

**ผู้อำนวยการกองการศึกษา   
ศาสนาและวัฒนธรรม**

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

- งานบริหารทั่วไป

- งานนโยบายและแผน

- งานกฎหมายและคดี

- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

- งานการเงิน

- งานบัญชี

- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานก่อสร้าง

- งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานบริหารการศึกษา

- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

**รองปลัด อบต.**

(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

55

**โครงสร้างสำนักงานปลัด อบต.**

**หัวหน้าสำนักปลัด อบต.**

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (1)

**งานบริหารทั่วไป**

**งานนโยบายและแผน**

**งานสวัสดิการและ**

**พัฒนาชุมชน**

* นักทรัพยากรบุคคล(ชก.)(1)
* เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) (2)
* พนักงานขับรถยนต์ (1)
* ภารโรง(1)
* ยาม(1)

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(ชก.) (1)

- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

(ปง)(1)

* ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (1)

**งานกฎหมายและคดี**

- นิติกร (ชก.)(1)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **อำนวยการท้องถิ่น** | | | **วิชาการ** | | | | | **ทั่วไป** | | | | **ลูกจ้างประจำ** | **พนักงานจ้าง** | | **รวม** |
| **ภารกิจ** | **ทั่วไป** |
| **ต้น** | **กลาง** | **สูง** | **ปฏิบัติการ** | **ชำนาญการ** | | **ชำนาญการพิเศษ** | **เชี่ยวชาญ** | **ปฏิบัติงาน** | | **ชำนาญงาน** | **อาวุโส** |
| จำนวน | 1 | - | - | - | | 3 | - | - | | 1 | 2 | - | - | 2 | 2 | 11 |

56

**โครงสร้างกองคลัง**

**ผู้อำนวยการกองคลัง**

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (1)

**งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ**

**งานการเงิน**

**งานบัญชี**

**งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้**

- เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.) (1)

- ผู้ช่วย จพง.พัสดุ (1)

- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.) (1)

- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (1)

- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) (1)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **อำนวยการท้องถิ่น** | | | **วิชาการ** | | | | | **ทั่วไป** | | | | **ลูกจ้างประจำ** | **พนักงานจ้าง** | | **รวม** |
| **ภารกิจ** | **ทั่วไป** |
| **ต้น** | **กลาง** | **สูง** | **ปฏิบัติการ** | **ชำนาญการ** | | **ชำนาญการพิเศษ** | **เชี่ยวชาญ** | **ปฏิบัติงาน** | | **ชำนาญงาน** | **อาวุโส** |
| จำนวน | 1 | - | - | - | | 2 | - | - | | - | 2 | - | - | 1 | - | 6 |

57

**โครงสร้างกองช่าง**

**ผู้อำนวยการกองช่าง**

(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (1)

**งานก่อสร้าง**

**งานออกแบบและควบคุมอาคาร**

- นายช่างโยธา (ปง.)(1)

- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (1)

- พนักงานขับรถยนต์ (1)

- นายช่างโยธา (ชง.)(1)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **อำนวยการท้องถิ่น** | | | **วิชาการ** | | | | | **ทั่วไป** | | | | **ลูกจ้างประจำ** | **พนักงานจ้าง** | | **รวม** |
| **ภารกิจ** | **ทั่วไป** |
| **ต้น** | **กลาง** | **สูง** | **ปฏิบัติการ** | **ชำนาญการ** | | **ชำนาญการพิเศษ** | **เชี่ยวชาญ** | **ปฏิบัติงาน** | | **ชำนาญงาน** | **อาวุโส** |
| จำนวน | 1 | - | - | - | | - | - | - | | - | 2 | - | - | 2 | - | 5 |

58

**โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

**ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (1)

**งานบริหารการศึกษา**

**งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม**

- นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก.) (1) (ว่าง)

- ครู (คศ.1) (7)

- ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) (1)

- ผู้ดูแลเด็ก (8)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับ** | **อำนวยการท้องถิ่น** | | | **วิชาการ** | | | | | **ทั่วไป** | | | | **พนักงานครู** | | **พนักงานจ้าง** | | **รวม** |
| **ต้น** | **กลาง** | **สูง** | **ปฏิบัติการ** | **ชำนาญการ** | | **ชำนาญการพิเศษ** | **เชี่ยวชาญ** | **ปฏิบัติงาน** | | **ชำนาญงาน** | **อาวุโส** | **ครูผู้ช่วย** | **คศ.1** | **ภารกิจ** | **ทั่วไป** |
| จำนวน | 1 | - | - | 1 | | - | - | - | | - | - | - | 1 | 7 | 8 |  | 18 |

61

**12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ตระหนักถึงประโยชน์ของราชการและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค จึงได้กำหนดแนวทางพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง โดยคำนึงถึงด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วกำหนดแนวทางพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และเพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ทุกตำแหน่งได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนาภายในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ทั้งนี้ วิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การสอนงาน การมอบหมายงาน/การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การให้ทุนการศึกษา การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา การศึกษาหรือดูงาน ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่นต่อไป

**13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ดังนี้

