



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โทร ๐-๗๕-๐๔๙๐

ที่ นศ ๗๔๓๐๑/

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการ
สร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้ดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้วนั้น ที่
งานนิติกร สำนักปลัด ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำและรวบรวมเอกสาร
จากผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ITA จัดส่งเว็บไซต์หน่วยงาน ป.ป.ช. ขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลเขาแก้วมาเพื่อให้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวกาญจนา เพ็ญเพชร)

นิติกร

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)

(นางปิยนุช แก้วสังข์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

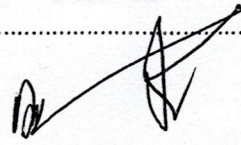
(ลงชื่อ)

(นางจันทิรา หนูเขียว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

คำสั่ง -ภาพ

(ลงชื่อ)



(นายดุสิต วิชัยพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และนำผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล สำนักปลัดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักปลัดหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาแก้วได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

รายงานประเมินความเสี่ยง
การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



จัดทำโดย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว
อำเภอลานสกา จังหวัดนครราชสีมา

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ.๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๑.๙๑ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ B

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด มีดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	๘๒.๗๙
2	การใช้อำนาจหน้าที่	๘๒.๓๗
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๗๒
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๓๗
5	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๓๑
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๑๔
7	การใช้งบประมาณ	๗๔.๑๖
8	การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๕๙
9	การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๖๔
10	การป้องกันการทุจริต	๗๕.๗๒

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็งและจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ 80) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๒.๗๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของตนเองในประเด็น
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและ
ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้
มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความ
รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๒.๓๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์
จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ใน
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิ
ประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๓) ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๑.๒๕ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ
หน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง
โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๔) ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๓.๕๙ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ใน
ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือ
นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและ
การยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการ อนุญาตที่ชัดเจนและ
สะดวก หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อ
เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๕) ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๘.๓๑ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ
การดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน
และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียอย่าง
ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๖) ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๑.๑๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี
วัตถุประสงค์จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อ
ประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณะ
ชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อนโดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและ
เป็นปัจจุบัน รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการให้บริการ นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทาง
ให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วมีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

(๑) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๗๙.๖๔ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์จาก การประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับ

(๒) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๗๕.๗๒ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ ๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ขอข้อมูลในประเด็นข้าง ตนแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายใน หน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๗๕.๓๗ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์เพื่อการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ไม่ว่าจะเป็นการยืมทรัพย์สิน

(๔) การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๗๔.๑๖ เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ตรวจสอบการรับรู้ในเรื่องการใช้งบประมาณ

4.ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ OIT การเปิดเผยข้อมูล อยู่ในระดับคะแนนกลางๆ สิ่งที เสนอให้ประเมินไม่ตรงกับกรรมการตรวจประเมิน และมีบางกรณีที่เจ้าหน้าที่มิได้ดำเนินการจัดลงเว็บไซต์ หน่วยงาน จึงได้คะแนนน้อย มีข้อเสนอแนะดังนี้ ควรศึกษาให้เข้าใจและเสนอไปหลายรูปแบบเพื่อกันพลาด

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ OIT การบริหารงบประมาณ อยู่ในระดับต่ำ เนื่องจาก ตัวชี้วัดไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากอยู่ในช่วงระยะเวลาการแพร่ระบาดโควิด - ๑๙ ระยะที่ ๒ จึงไม่ อาจจัดกิจกรรมที่เป็นการต่อต้านการทุจริตในรูปแบบการจัดการอบรมได้ มีเพียงสิ่งที่ได้ดำเนินการในด้านการ ป้องกันทุจริตที่เป็นรูปแบบที่ไม่ได้จัดการอบรม จึงทำให้คะแนนต่ำลง โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ควรสอดแทรก ในการประชุมพนักงาน

๕.ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต มีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนาให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรมีการวางระบบการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็น ปัจจุบัน และจัดกิจกรรมให้ตรงประเด็นที่หน่วยผู้ตรวจต้องการ

๖.ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	-รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๒.ควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ	-ควรปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการ ณ จุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT -เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	
๓.ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	-ด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างควรใช้เว็บไซต์ของหน่วยงานในการดำเนินการเป็นหลักซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริต	กองคลัง	
๕.ผู้บริหารควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าควรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	-ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบายเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสให้ครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	
5.การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานการให้บริการให้ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	
๖.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างชัดเจน ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย ผู้ขอรับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นติชม ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้	สำนักปลัด	