



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 31 ตุลาคม 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ดังนี้

#### 1. ด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง แสวงหาพนักงานตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว รongรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วที่เปลี่ยนแปลงไป

1.2 ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่กำหนดให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและเมื่ออัตราว่างลง

1.3 การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เช่น ที่ว่าการอำเภอสถานสภา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดนครศรีธรรมราช

1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน

#### 2. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว รongรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรทุกหน่วยงาน

2.2 ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

2.3 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว

### 3. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว มีการส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพและยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร แนวทางการปฏิบัติดังนี้

3.1 ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ เพื่อเพิ่มทักษะใหม่ๆ ให้กับบุคลากร

3.2 ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

3.3 จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบเพื่อพิจารณายกย่อง ชมเชย

3.4 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด พร้อมทั้งให้มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างร้องเรียนขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบโดยเร็ว

### 4. ด้านการใช้ประโยชน์

ทุกกอง/สำนักในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว ต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ วินัย ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเขาแก้วทราบโดยเร็ว

4.2 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

4.3 การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแก้วจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2565



(นายดุสิต วิชัยพล)

นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาแก้ว